

Nieuwsbrief voorjaar 2020 – Caesar SharedFlex/Tenders

Beste collega,

Hierbij via deze nieuwsbrief een korte update van de recente ontwikkelingen en wederom een korte introductie van nieuwe medewerkers bij het klantenteam Caesar Overheid/SharedFlex. Deze nieuwsbrief is bestemd voor zowel de (midlance) Caesar SharedFlex/Tenders medewerkers als voor via Caesar (recent) ingehuurde ICT-professionals. Skip gerust de voor jou mogelijk niet relevante artikelen. Heb je vragen, mail of bel dan even. Met vriendelijke groet, Dick Hof. d.hof@caesar.nl / 06-54272047

Ontwikkelingen Caesar breed



Marktgericht!

Geleidelijk ontwikkelt de [Caesar Groep](#) (met haar bedrijven [Caesar Overheid](#), [Caesar SharedFlex/Tenders](#), [Caesar Experts](#), [Garansys](#), [Cloud Republic](#) en [Creates](#)) zich als een marktgerichte ICT-dienstverlener. Wij zijn steeds bewuster vanuit onze 'propositie' aan het verkopen; propositie = belofte naar de markt/klant (wat waarom bij mij kopen). Een voorbeeld? Bijvoorbeeld Creates met een belofte van meerwaarde door "customer experience" websites inclusief data analyses te bouwen. Of Caesar Overheid met haar focus op sector Veiligheid en Justitie bij de grotere overheid en succesvol in het winnen van deze grote mantelovereenkomsten te winnen (zowel tijdelijk personeel als resultaatopdrachten).

Impact Corona op onze bedrijfsvoering?

Wie het weet, mag het zeggen... Wel of niet een lockdown, grenzen gesloten, massaal thuiswerken, etc. We merken het allen en hebben er allen last van. Waarbij onze gezondheid prio 1 is en wij uiteraard de richtlijnen van RIVM nauwgezet opvolgen. Maar Corona zorgt tevens voor een sociale en economische crisis. De overheid tracht met een grote financiële buffer en bijbehorende maatregelen hierop in te spelen. Als Caesar Groep kunnen wij nu alleen vaststellen dat we "her en der" inzetmedewerkers terug krijgen en nieuwe aanvragen teruglopen (uitstel en geen afstel?). Verlengingen gaan gelukkig prima. Helaas moeten wij allerlei events uitstellen zoals het zeer populaire *Kartevent Collega's* met Collega's van klanten.

Grootste uitdagingen nieuw boekjaar

Uiteraard is impact van Corona onze grootste uitdaging die wij op dag basis monitoren en daar vanuit proactief op acteren. Zakelijk is dit bij Caesar het uitbouwen van hoe wij New business development zien (nieuwe diensten gestimuleerd door onze Technologie visie gebaseerd op Cloud, Data en Security). Naast Werving en Behoud van onze medewerkers.

Ontwikkelingen bij ons

Doelstellingen dit boekjaar (1 april-31 maart)

Financieel hebben met zo'n 8 miljoen omzet een sterk jaar achter de rug. (budget target van 6,7 mln). Voor het nieuwe boekjaar verwachten wij wederom een sterke omzetgroei. Onderstaand een kijkje in de keuken.

Bidmanagement update (Michel)

Het jaar 2019 was voor Caesar Overheid een mooi jaar. Gedurende 2019 zijn de Raamovereenkomsten voor het inhuren van ICT-personeel van start gegaan bij de Vreemdelingenketen (IND, COA en DT&V) en bij de Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI). Verder is de aanbesteding vanuit Stichting Kennisnet wederom gegund aan Caesar Overheid. Ook is de aanbesteding regie ICT-opdrachten vanuit het Ministerie van Veiligheid en Justitie gegund aan de combinatie Caesar en VX Company. Dit jaar zijn tot dusver twee aanbestedingen voor het inhuren van extern ICT-personeel beantwoord, namelijk één vanuit het ROC van Amsterdam en één vanuit het Ministerie van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit (deze in combinatie met Bergler, Caesar en VX Company). Met belangstelling kijken wij uit naar hopelijk twee mooie gunningsbeslissingen!

Momenteel loopt er nog een grote inhuuraanbesteding vanuit de Overheidssector. Ook voor deze aanbesteding is bewust gekozen om in de combinatie Bergler, Caesar en VX aan te bieden. Wij zijn van mening dat we hiermee een sterke combinatie hebben gevormd aangevuld met specifiek geselecteerde onderaannemers om aan de inhuurvolumes van deze opdrachtgevers te voldoen. Ook voor toekomstige aanbesteding ben ik van mening dat het vandaag de dag steeds belangrijker voor ons wordt om in een sterke combinatie aan te bieden!

Sector Veiligheid & Justitie update (Jeroen)

Binnen Caesar Overheid hebben wij de keuze gemaakt om ons te focussen op de sector Veiligheid & Justitie. Onze huidige opdrachtgevers, de Vreemdelingenketen, DJI en het Ministerie van Defensie vallen voor ons daar binnen. Hier gaat het voornamelijk om detachering van ICT-specialisten. Maar uiteraard willen wij onze 'footprint' verder vergroten binnen deze sector. Deels met het winnen van nieuwe aanbestedingen, deels met het winnen van minicompenties (mini-aanbestedingen), binnen de recent gewonnen regie-aanbesteding van het Ministerie van Veiligheid & Justitie. De eerste successen binnen deze laatste aanbesteding zijn de door Caesar gewonnen en reeds succesvol uitgevoerd. (resultaat opdrachten: adviestraject Solarwinds en penetratietest op de nieuwe website van het COA).

Vreemdelingenketen

Binnen de Vreemdelingenketen zijn behoorlijke uitdagingen. Het aantal (kennis)migranten is weliswaar flink afgenomen, de spanningen tussen Turkije en Griekenland vergroot de kans op vluchtelingenstroom. Terwijl de asielzoekerscentra de afgelopen jaren behoorlijk teruggebracht zijn, maar de doorstroom van statushouders naar een eigen woning stagneert door de oververhitte huizenmarkt. Ook het personeelstekort bij de IND draagt hier negatief aan bij. Wat betekent dat de asielzoekerscentra overbevolkt worden en er naar nieuwe locaties gezocht moet worden. Met de

vereist (ICT) infrastructuur. Kortom uitdagingen genoeg waar Caesar mogelijk een rol in kan en mag spelen. Nu zetten wij 15 ICT-professionals in, zowel Caesar medewerkers als externen.

Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI)

Sinds vorig jaar zomer is Caesar (wederom) preferred supplier bij DJI. Vanuit een tweetal Caesarianen die al bij DJI werkzaam waren vóór de gunning van de mantel is dit aantal inmiddels uitgebreid naar een 10-tal ICT professionals (zowel ingehuurde professionals als eigen Caesar medewerkers) die werken aan uitdagende projecten binnen DJI. Één van de grotere projecten is de invoering van de Basisvoorziening Justitiabelen. Het project Basisvoorziening Justitiabelen (BVJ) heeft als doelstelling om de bestaande legacy applicaties te vervangen waarbij het de ondersteuning van het primair proces overneemt. Hiermee wordt de BVJ het primaire systeem binnen het gevangeniswezen.

Uitbreiding van het klantenteam

Het huidige team bestaat uit [Ayse Sülek](#) (backoffice medewerkster), [Jeroen van Helden](#) (sales), [Lilian van Ommeren](#) (recruiter externe ICT professionals), [Michel Brouwer](#) (bidmanager), [Esther Jansen](#) (sales zoals op Defensie) en oudgedienden [Sabine Knopper](#) (resource manager) en ik zelf ([Dick Hof](#)). Het team is recent uitgebreid met de komst van [Pien van der Kamp](#) (recruiter externe ICT professionals). Pien, hier in het midden, stelt zich graag aan jullie voor:



Pien van der Kamp

Mijn naam is Pien van der Kamp, 31 jaar en woonachtig te Culemborg met vriend en twee katten. Ik heb na mijn studie Communicatie Management aan de HES Amsterdam verschillende functies beoefend binnen marketing, communicatie en sales. Per toeval ben ik in 2015 als Accountmanager binnen IT detachering begonnen waar ik mijn plek in heb gevonden. Na 4 jaar bij een jong bedrijf in Culemborg te hebben gewerkt op de tussenmarkt van IT als Resource Manager werd het voor mij tijd om een nieuwe uitdaging te zoeken. Ik zocht naar een functie binnen een meer gevestigde organisatie waar ik mij op een directe eindmarkt kan concentreren. Twee gesprekken later en direct een goed gevoel van beide kanten ben ik sinds 1 januari 2020 in dienst bij Caesar Overheid als IT Recruiter. Ik vind mijn kracht in het fungeren als vertaler tussen het profiel en de wens van de kandidaat naar de vraag van de klant. Zo haal ik mijn voldoening uit het plaatsen van de juiste kandidaat binnen de juiste omgeving. Naast mijn werk

beoefen ik yoga en meditatie, speel ik klassiek piano en ga ik graag op reis. Ik ben vrijwilliger bij het lokale bejaardentehuis waar ik met veel plezier de bewoners bij de maandelijkse bingoavond begeleid.

Caesar SharedFlex, midlance en flexibele schil

Om onze zakelijke en overheidsklanten goed te kunnen bedienen werken wij met eigen ICT-professionals (met zowel reguliere als midlance arbeidsvoorwaarden) en uiteraard met externen. Dan is het fijn om enige van deze ICT-professionals aan het woord te laten. Zij en jullie zijn de kern van onze dienstverlening! Wil je jezelf introduceren voor de volgende nieuwsbrief? Dat kan ook, stuur dan even een email naar d.hof@caesar.nl.

Martijn

Alweer bijna 2 jaar geleden ben ik overgestapt van Caesar Experts naar Caesar Tenders/SharedFlex, van een volledig dienstverband met gegarandeerd salaris, leaseauto, laptop en vakantiegeld naar Tenders T3 (de meest zelfstandige vorm). Bij Caesar Experts heb ik sinds 2008 gewerkt als Technisch SharePoint specialist. Van junior developer was ik gegroeid naar senior beheerder en ik heb interessante opdrachten gedaan bij onder andere Akzo Nobel, Enexis en de Provincie Gelderland. Dit waren steeds lange opdrachten waar ik altijd fulltime inzet had en veel uren maakte; 40 uur per week en vanwege releases en updates ook geregeld overwerk in de avonden en weekenden. Deze klussen deed ik vaak zelfstandig of samen met medewerkers van diverse teams. Ik heb in 2018 ervoor gekozen dat detachering gewoon goed bij mij past en ik dit ook de komende jaren wil blijven doen, daarbij was ik op zoek naar een meer

persoonlijke beloning in plaats van het werken in teams. Midlance vind ik fijn omdat die zelfstandigheid in het model ingebakken zit, je hoeft geen tijd te besteden aan teamzaken en kunt je volledig richten op de klant. De beloning afhankelijk van inzet is daarnaast interessant bij

lange klussen en natuurlijk het maken van veel uren. Voor personen die gehecht zijn aan werken in teamverband en samen met (technische) collega's iets willen opbouwen is het minder geschikt. Een tweetal keer per jaar komen de medewerkers van Caesar Tenders/SharedFlex samen; maar verder is er weinig contact tussen medewerkers. Met de staf van Tenders is er trouwens wel gewoon vaak contact, dit gaat dan meestal over verkoopkansen of administratieve handelingen.

Wat ik tenslotte fijn vind is dat je wel gewoon Caesar medewerker blijft. Je profiteert dus van de goede administratie, Flex, medewerker dag Caesar, Julius uitjes, kartevent Caesar en je kunt zonder problemen werken bij Caesar op kantoor.

Dirk

Er werd aan mij gevraagd om iets te schrijven over mijn ervaringen al zogenaamde midlance medewerker. Terwijl ik eigenlijk mijzelf helemaal niet goed vind om dit soort ervaringen op papier te zetten. Echter omdat ik, voordat ik in de midlance constructie ben gaan werken, een 19 jaar zzp'er ben geweest en waarbij ik regelmatig via Caesar op verschillende plekken geweest ben, kan ik deze twee vormen wellicht beter naast elkaar leggen dan anderen.

Waarom weer in dienst bij een bedrijf?

Dat is de eerste vraag welke mij gesteld wordt zodra men weet dat ik weer in dienst ben bij een bedrijf. Voordat ik besloot om in de midlance constructie te gaan werken bij Caesar, was ik reeds in dienst gegaan bij een ander bedrijf in een standaard werkgever/werknemer omdat ik vooral af wilde zijn van het de administratie rompslomp en de acquisitie van klanten/opdrachten. Echter dit beviel mij dus helemaal niet en de reden hiervoor was vooral het feit dat ik gewend was om vrijer om te kunnen gaan

met mijn tijd qua werken. Hierdoor zocht ik dus weer in contact met Caesar en de mogelijkheid om in de midlance constructie te gaan werken.

Hoe bevalt dat?

Dit bevalt tot zover erg goed, ik ben nu bijna twee jaar in deze constructie bezig en heb het voordeel dat ik op een langlopende opdracht zit op dit moment. Dit laatste vind ik zelf altijd wel lekker, omdat je dan niet hoeft te switchen tussen verschillende opdrachten, en dat is natuurlijk voor iedereen weer anders.

Wat zijn dan de voor, - en nadelen?

De eerdergenoemde voordelen zoals het niet hebben van de papierwinkel en de acquisitie. Verder zijn er in deze constructie van werken ook dingen geregeld als verzekering en pensioen. Verder verdien je uiteraard meer dan wanneer je in "gewoon" loondienst bent, echter afhankelijk van de gekozen midlance variant, dien ik wel rekening te houden met het feit dat ik ook eens geen opdracht heb en dus wel een buffer opbouw voor mijzelf zodra ik even niet geen opdracht is. Nu is het wel zo dat dit voor Caesar ook niet handig is om mij als midlance medewerker lang op de bank te hebben, want ook dat kost Caesar gewoon geld. Het grootste nadeel is denk ik wel dat je binnen Caesar geen echte directe collega's hebt anders dan degene welke jouw belangen behartigen. Denk aan de directeur, account manager en wellicht de belangrijkste de backoffice medewerkster. Wat ik hiermee duidelijk probeer te maken is dat je wel een band opbouwt met je collega's bij de opdrachtgever die verder gaat dan die van de mede midlance collega's.

Conclusie?

Elke vorm van werken heeft voor, - en nadelen, en voor mij werkt deze door mij gekozen variant van midlance werken bij Caesar op dit moment erg goed.

